Fingerhut: Die Eigensicherung nicht vergessen, denn ohne die persönliche Arbeitskraft gibt es in der Regel auch kein Einkommen

Schutz der Arbeitskraft bei Canada Life

Vorteile im Überblick

- **Garantierte Beitrags- und Leistungshöhe.** Die sonst übliche Unterscheidung zwischen kalkuliertem Bruttobeitrag und tatsächlich zu zahlendem Nettobeitrag gibt es nicht. Der zu Vertragsbeginn festgelegte Beitrag bleibt immer stabil, Kunden können sich über die gesamte Vertragslaufzeit darauf verlassen.
- **Flexible Optionen.** Canada Life bietet ohne erneute Gesundheitsprüfung umfassende Nachversicherungsgarantien des Berufsunfähigkeitsschutzes (BU) sowie weitere Zusatzleistungen wie etwa Wiedereingliederungs-, Überbrückungs- und Umorganisationshilfen sowie Zahlungen bei Pflegestufe I.
- **Günstige Beiträge.** Obwohl die fixe Beitragshöhe sogar garantiert ist, zählt sie trotzdem nach Untersuchungen der Vergleichsplattform Softfair zu den absolut günstigsten am Markt.
- **Top-Alternativen.** Mit dem Premium Grundfähigkeitsschutz bietet Canada Life für viele Berufstätige, die keine BU erhalten, eine bezahlbare und bedarfsgerechte Absicherungsalternative, die zudem durch optionale Bausteine ergänzt werden kann.

Berufsunfähigkeit & Co.

Zur eigenen Sicherheit

Dem krankheitsbedingten Jobverlust folgt meist die finanzielle Existenzangst. Davor schützen passende Policen

Es kann nicht oft genug betont werden: Die Absicherung der eigenen Arbeitskraft ist enorm wichtig. Jeder Vierte wird im Lauf seines Arbeitslebens berufsunfähig (BU). Fällt aber das regelmäßige Einkommen weg, ist es schnell auch mit dem gewohnten Lebensstandard vorbei. Dennoch haben nur die wenigsten für den BU-Fall finanziell vorgesorgt. Das liegt vor allem an so manch fataler Fehleinschätzung: Vielen Bundesbürgern ist gar nicht klar, wie wertvoll und bedroht ihre Arbeitskraft ist. Stattdessen fürchten sie sich eher vor statistisch sel-

Foto: 123RF

teneren Risiken. Auch wiegen sich viele in trügerischer Sicherheit, etwa weil sie noch jung sind, einen ruhigen Job haben oder auf staatliche Hilfe vertrauen. Dabei zeigen alle Statistiken, dass grundsätzlich jede Altersklasse und jede Tätigkeit vom krankheitsbedingten Jobverlust betroffen sind. Und der Staat hat sich sowieso weitestgehend aus dem Schutz der Arbeitskraft zurückgezogen.

Bestmögliche Absicherung. Erste Wahl bei der Arbeitskraftsicherung ist eine hochwertige BU-Police, weil diese alle Krankheiten einschließt und sich direkt am ausgeübten Beruf orientiert. Muss der aufgegeben werden, zahlt die Versicherung die vereinbarte monatliche BU-Rente. Diese ist nicht zu knapp zu bemessen und sollte sich an rund 75 Prozent des letzten Nettoeinkommens orientieren. Die Beiträge richten sich neben dem abgesicherten Schutzumfang auch nach den individuellen Risiken des Kunden, also Alter, Beruf und Gesundheitszustand.

Üblicherweise kalkulieren die Anbieter dabei künftige Überschüsse ein und unterscheiden so zwischen dem maximalen Bruttobeitrag und dem aktuell geforderten Nettobeitrag. „Bei Canada Life ist dagegen der zu Beginn vereinbarte Beitrag vollumfänglich garantiert", betont Bernhard Rapp, stellvertretender Deutschland-Chef von Canada Life, dem Produktpartner dieses Gemeinschafts-Spezials. „Es gibt keine Brutto-Netto-Spanne, die bei langfristig niedrigen Zinsen zu einer Anhebung der Prämien in Richtung Bruttobeitrag führen könnte."

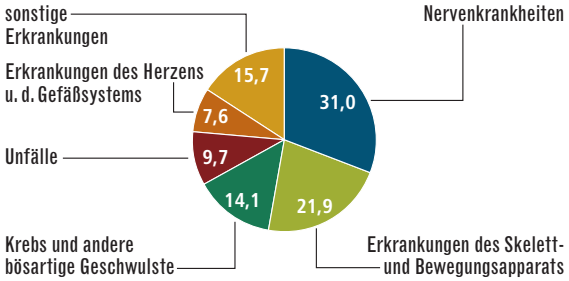
Zudem wurden die Bedingungen des Canada-Life-Tarifs von unabhängigen Analysehäusern top bewertet. So wird die vereinbarte BU-Rente auch gezahlt, wenn der Versicherte irgendeinen anderen Beruf ergreifen könnte. Die Absicherung lässt sich bei bestimmten Ereignissen wie etwa Heirat, größerem Gehaltssprung, Nachwuchs, Immobilienkauf oder zu festen Stichtagen erhöhen, und es gibt kundenfreundliche Wiedereingliederungs- und Überbrückungshilfen.

Alternative Variante. Doch nicht alle Menschen können eine BU-Police bekommen, sei es, weil sie Vorerkrankungen haben oder die konkreten Beiträge zu teuer sind. Damit aber auch sie ihre Arbeitskraft sicher und bezahlbar schützen können, gibt es die Grundfähigkeitsversicherung. Beim Premium-Schutz von Canada Life sind dabei 19 wichtige Alltagsfähigkeiten wie etwa Gehen, Sehen, Sprechen, Stehen, Hände Gebrauchen oder Konzentration versichert. Die Police leistet bereits bei Verlust einer der 19 Grundfähigkeiten. Auch hier ist der Beitrag für die gesamte Laufzeit garantiert, und es gibt zahlreiche Optionen wie den Pflegeschutz, den Schwere-Krankheiten-Baustein, die Wahl von lebenslangen Zahlungen und die BU-Wechseloption für Berufsanfänger. ■

Vielfältige Ursachen

Vor allem Nervenkrankheiten und Schäden an Skelett- und Bewegungsapparat führen dazu, dass Berufstätige ihren Job vorzeitig aufgeben müssen.

Ursachen für Berufsunfähigkeit in Deutschland
Verteilung in Prozent

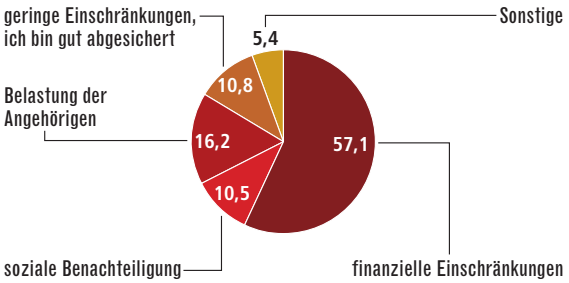


Quelle: Statista 2016

Große Sorgen

Wer seinen Beruf krankheitsbedingt nicht mehr ausüben kann, fürchtet sich ganz besonders vor den finanziellen Folgen des Jobverlusts.

Auswirkungen durch Berufsunfähigkeit
Befürchtungen in Prozent der Befragten

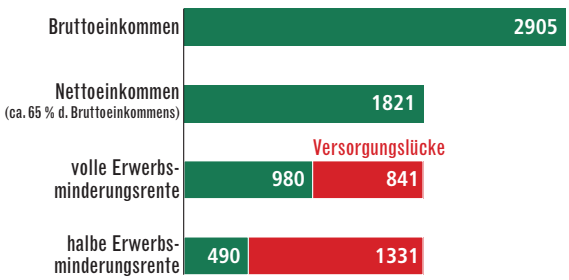


Quelle: Canada Life

Existenzielle Lücken

Die finanziellen Sorgen sind berechtigt, denn der Verdienstausfall bedroht die Existenz. Das gilt erst recht für die vielen, die gar keine staatliche Hilfe erhalten.

Versorgungslücken bei Erwerbsminderungsrenten
Angaben in Euro monatlich



Quelle: Canada Life