

Meine
Altersvorsorge
ist auch
Chef-Sache.
**Doppelt sparen
für die Rente.**

Direktversicherung

Mein Leben.
Besser versichert.

canada  TM

Starke Betriebsrente – so vielfältig wie Ihr Leben

Ob Hochzeit, Kinder, Haus oder ein neuer Job – Ihre Direktversicherung passt sich Ihren individuellen Lebensumständen an. Ganz so wie Sie es möchten.

→ Das Wichtigste auf einen Blick



Durchstarten im neuen Job

Wenn Sie Ihren Arbeitgeber wechseln, dann können Sie Ihren Vertrag einfach zum neuen Arbeitgeber mitnehmen. Voraussetzung ist, dass der vorherige und der neue Arbeitgeber zustimmen. Denn der Gesetzgeber hat die Mitnahme für Sie geregelt. Es besteht sogar die Möglichkeit, das Vertragsguthaben auf das betriebliche Versorgungswerk Ihres neuen Arbeitgebers zu übertragen.



Eine Pause machen

Sie sind in Elternzeit, arbeitslos oder länger krank und können oder möchten keine Beiträge zahlen? Sie können Ihre Beiträge flexibel aussetzen. Um die entstandene Beitragslücke wieder zu schließen, können Sie die Beiträge auch nachzahlen.



Plötzlich berufsunfähig

Sollten Sie Ihren Beruf, beispielsweise wegen einer Krankheit, nicht mehr ausüben können, bieten Ihnen die Zusatzoptionen Berufsunfähigkeitsrente und Beitragsbefreiung bei Berufsunfähigkeit finanzielle Sicherheit im Fall der Fälle.



Flexibel einzahlen

Sie können Ihren monatlichen Beitrag jederzeit erhöhen oder senken. Sie möchten Ihre Rente zusätzlich aufstocken? Dann können Sie flexibel Sonderzahlungen zuzahlen und damit gleichzeitig die jährlichen Steuervorteile einer Direktversicherung innerhalb der gesetzlichen und vertraglichen Beschränkungen voll ausschöpfen.

Profitabel mit geringem Aufwand

Ein finanziell sorgenfreier Lebensabend. Mit einer betrieblichen Altersvorsorge unterstützt Sie Ihr Arbeitgeber und auch der Staat.

Denn als Arbeitnehmer, sogar als Teilzeitkraft und Minijobber, haben Sie einen Anspruch auf die **hohen staatlichen Förderungen der „Betriebsrente“**. Mit einer Direktversicherung können Sie mit geringem finanziellem Aufwand **eine attraktive Zusatzrente aufbauen** und sich so Ihren gewohnten Lebensstandard auch im Alter sichern. Und je früher Sie damit anfangen, desto höher wird später Ihre zusätzliche Rente sein.

Und so funktioniert die Direktversicherung

Ihr Arbeitgeber zahlt die Beiträge für Ihre Direktversicherung direkt aus Ihrem Bruttogehalt und beteiligt sich mit einem Zuschuss. Zusätzlich sparen Sie bis zu einer bestimmten Höhe Steuern und Sozialabgaben, die direkt in Ihre Rente fließen. Mit einem **geringen Eigenaufwand** können Sie so ein **sattes Polster fürs Alter ansparen**. Die Entscheidung für eine Direktversicherung zahlt sich also gleich doppelt für Sie aus.

→ So funktioniert die Entgeltumwandlung



Betriebliche Altersversorgung mit Canada Life

Canada Life bietet Ihnen moderne Lösungen mit sinnvollen Garantien und bestmöglichen Renditechancen für Ihre Betriebsrente.

Der hinterlegte Mischfonds verbindet langfristig attraktive Renditechancen mit Garantien, die vor Kursschwankungen schützen.* Dadurch ist auch mit einem hohen Anteil an Sachwerten ein sicherer Vermögensaufbau möglich – genau das Richtige für Ihre bAV.

So rechnet sich die Entgeltumwandlung

Mit einem monatlichen Nettoaufwand von nur circa 70 € können Sie monatlich stolze 150 € in Ihrer Direktversicherung ansparen. Daraus ergibt sich bis zum Rentenalter mit 67 Jahren bei einer durchschnittlichen Wertentwicklung in Höhe von 6 % p. a. eine mögliche **Kapitalauszahlung von 158.120 €** oder eine mögliche **dynamische Monatsrente von 660 €** mit einer Rentensteigerung von 1 % p. a. im Tarif GENERATION business.**

Bleiben Sie flexibel – auch zum Rentenbeginn

Erst wenn es so weit ist, entscheiden Sie, ob Sie lieber **lebenslang eine monatliche Rente beziehen** möchten oder ob Sie sich das **Kapital auf einen Schlag auszahlen lassen**. Sie können auch einen Teil Ihres Geldes nehmen, sich davon einen Wunsch erfüllen, und den Rest erhalten Sie als Rente. Den Rentenbeginn können Sie auch frei wählen – flexibel ab dem 62. Lebensjahr. Die späteren Leistungen sind steuerpflichtig, wobei in der Rentenphase meist eine niedrigere steuerliche Progression zur Anwendung kommt. Pflichtversicherte profitieren zudem von einem Freibetrag bzw. einer Freigrenze in der gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung.

* für Verträge mit einer Aufschubzeit von mindestens 12 bzw. 10 Jahren bei Einmalbeiträgen.

** Berechnungsgrundlage: Arbeitnehmer, 35 Jahre, Steuerklasse 1, kirchensteuerpflichtig, kinderlos, mtl. Bruttoeinkommen 3.000 €, BBG-Dynamik, Wertentwicklung 6 %, Rentenbeginn mit 67 Jahren, Rentengarantiezeit 5 Jahre, Stand 11/2023



Ich bin jetzt echt erleichtert, dass ich endlich was tue. — Fürs Alter sparen ist viel einfacher als ich dachte – gerade mit der bAV. Hier muss ich mir keinen großen Kopf machen, weil der Beitrag für meine Rente direkt von meinem Gehalt abgezogen wird. Dadurch spare ich sogar Steuern und Sozialabgaben. Und das Beste daran: Mein Chef legt noch einen drauf!

Ein finanzstarker Partner

Vertrauen Sie Canada Life. Wir gehören zu einem der größten Versicherungs- und Finanzdienstleistungskonzerne weltweit. Über 175 Jahre internationale Erfahrung sind die Basis für Ihre innovative und verlässliche Absicherung. Die Finanzstärke der Canada Life, unsere Produkte und unser Service werden regelmäßig von führenden Ratingagenturen, der Fachpresse und in Befragungen top bewertet. Überzeugen Sie sich selbst!

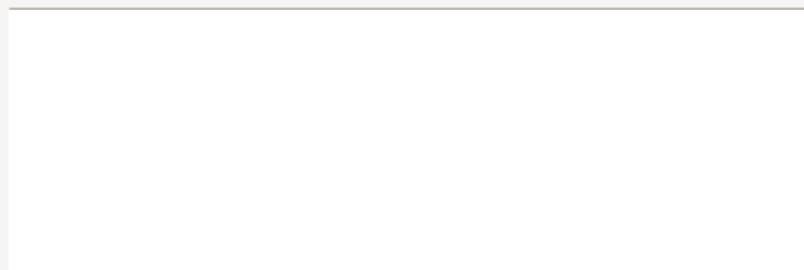


Detaillierte Informationen finden Sie unter www.canadalife.de/finanzstaerke.

Die Integration des Themas Nachhaltigkeit in die Investmentlösungen von Canada Life ist uns ein zentrales Anliegen. Unsere Fondsgesellschaft Setanta Asset Management berücksichtigt ESG-Kriterien bei der Auswahl der Wertpapiere.

Sie haben Fragen?

Ihr Ansprechpartner hilft Ihnen gerne weiter.



Diese Information ist nicht Bestandteil der Versicherungsbedingungen oder der gesetzlich vorgeschriebenen Informationen. Sie ersetzt weder eine produktbezogene noch eine steuerliche Beratung. Bitte beachten Sie die Versicherungsbedingungen für unsere Direktversicherung.

Canada Life Assurance Europe plc, Niederlassung für Deutschland
Hohenzollernring 72, 50672 Köln, HRB 34058, AG Köln
Telefon: 06102-306-1800, Telefax: 06102-306-1801
kundenservice@canadalife.de, www.canadalife.de

Canada Life Assurance Europe plc unterliegt der allgemeinen Aufsicht der Central Bank of Ireland und der Rechtsaufsicht der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin).

Wir setzen uns für Klimaschutz ein. — ClimatePartner.com — Nr. 1365-2311-1008