



Canada Life™



ARBEITEN BEI



**CANADA
LIFE**



Markus Drews,
Vorstand und Hauptbevollmächtigter
Canada Life Assurance Europe plc

ALLES FÜR DEN JOB GEBEN, WEIL ER SPASS MACHT. Und trotzdem genug Zeit für Hobbies, Freunde und Familie finden. Sich im Team voll engagieren, das eigene Können unter Beweis stellen und die entsprechende Anerkennung erhalten.

Bei Canada Life bekommen Sie genau das. Als aufstrebendes Unternehmen möchten wir weiter wachsen und haben daher viel zu tun. Um unsere Ziele zu erreichen, müssen alle Mitarbeiter ordentlich mit anpacken. Und das tun sie gerne, weil sie sich bei uns wohlfühlen. Wir legen viel Wert auf ein freundliches Miteinander. Wir fördern unsere Mitarbeiter individuell in fachlicher, persönlicher und gesundheitlicher Hinsicht. Das danken sie uns mit viel Engagement und Motivation.

Als ich selbst relativ frisch ins Unternehmen gekommen bin, haben mich die angenehme Arbeitsatmosphäre und die spannenden Aufgaben sofort begeistert. Der Spaß beginnt nicht erst nach der Arbeit – das sagt mir, dass ich die richtige Entscheidung getroffen habe.

Interessiert? Werden auch Sie ein Teil von Canada Life!

CANADA LIFE



**erfrischend
anders**

CANADA LIFE IST EIN DEUTSCHES VERSICHERUNGSUNTERNEHMEN MIT KANADISCHEN WURZELN. Für unsere Kunden in Deutschland bieten wir Lösungen zur Altersvorsorge und Risikoabsicherung an, die genau auf die lokalen Bedürfnisse zugeschnitten sind. So sind für die Altersvorsorge moderne Tarife entstanden, mit denen wir hinsichtlich Renditechancen und Garantien im Marktvergleich weit vorne liegen. Mit unseren bedarfsorientierten Angeboten im Bereich des Risikoschutzes haben wir neue Trends im deutschen Versicherungsmarkt gesetzt.

1847 gegründet, ist unsere Muttergesellschaft der älteste Versicherer Kanadas. Unsere kanadischen Wurzeln machen uns zu einem starken Partner mit hervorragender Finanzkraft und langjähriger Erfahrung. Aber sie machen uns auch erfrischend anders: offen für neue Ideen, schnell und flexibel. Den Blick haben wir immer auf die Kunden und den Markt gerichtet. Das macht unsere Tarife so erfolgreich.

Unseren Erfolg am Markt verdanken wir insbesondere unseren kompetenten und engagierten Mitarbeitern an den Standorten Köln, Neu-Isenburg und Dublin. Bei uns gehen Engagement und Spaß bei der Arbeit einher mit einem freundlichen Miteinander. Neue Kollegen werden so optimal ins Team integriert und können schnell in ihre neuen Aufgaben hineinwachsen.

DAS BIETET IHNEN

Canada Life als Arbeitgeber



MOTIVIERTE UND ZUFRIEDENE MITARBEITER SIND DAS A UND O FÜR EIN ERFOLGREICHES UNTERNEHMEN. AN UNSEREN BEIDEN STANDORTEN IN DEUTSCHLAND TUN WIR EINIGES, DAMIT SICH UNSERE MITARBEITER BEI CANADA LIFE WOHLFÜHLEN.



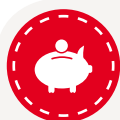
▶ **BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG**

Wir bieten unseren Mitarbeitern eine renditeorientierte und sichere Anlage für die betriebliche Altersversorgung. Einen Arbeitgeberzuschuss legen zusätzlich wir oben drauf.



▶ **FAIRE VERGÜTUNG**

Ihr Einsatz zahlt sich aus: Bei Canada Life erhalten Sie eine leistungsbezogene Bezahlung inklusive Zielvereinbarungssystem. Zusätzlich beteiligen wir Sie über einen Bonus zum Jahresende am Unternehmenserfolg.



▶ **VERMÖGENSWIRKSAME LEISTUNGEN**

Sie wollen zusätzlich für Ihr Alter vorsorgen? Wir helfen Ihnen gerne dabei und zahlen monatlich 40 € Vermögenswirksame Leistungen in den von Ihnen gewählten Sparvertrag.



▶ **FLEXIBLE ARBEITSZEIT**

Die Arbeitszeit bedarfsgerecht gestalten? Kein Problem. Termine wahrnehmen oder einfach mal spontan sein: Gleitzeit und Zeitkonto geben Ihnen die nötige Flexibilität. Außerdem erhalten Sie 30 Tage Urlaub im Jahr.



▶ **FEEDBACKKULTUR**

Hier wissen Sie immer, woran Sie sind: In regelmäßigen Feedbackgesprächen tauschen Sie sich mit Ihren Vorgesetzten zu Aufgaben und Leistungen aus.



▶ **FLACHE HIERARCHIEN**

Bei uns können Sie eigenverantwortlich arbeiten und aktiv mitgestalten. Und das mit direktem Draht zu Ihren Vorgesetzten sowie in Nähe zur Geschäftsleitung.



▶ **WEITERBILDUNG**

Bei uns treten Sie nicht auf der Stelle. Weiterbildungsmöglichkeiten und die nötige Flexibilität für ein nebenberufliches Studium sind für uns selbstverständlich.



▶ **AUSBILDUNG**

Canada Life bildet aus – mit guten Chancen einer Übernahme. Denn gut ausgebildete und motivierte Mitarbeiter sind die Zukunft unseres Unternehmens.



▶ **BERUF UND FAMILIE**

Mit unseren Teilzeitmodellen können Sie Familie und Karriere problemlos miteinander vereinbaren. Auch um den Wiedereinstieg nach der Elternzeit müssen Sie sich keine Sorgen machen.



▶ **TEAMBUILDING & EVENTS**

Um den Teamgeist zu stärken und neue Mitarbeiter zu integrieren, organisieren wir zahlreiche Firmenevents und nehmen gemeinsam an Sportveranstaltungen im Raum Köln und Frankfurt teil.



▶ **GESUNDHEITSFÖRDERUNG**

Fitnessstudio-Vergünstigungen, Massagen und gesundes Essen im Rahmen unserer Wellbeing-Wochen: Weil Ihre Gesundheit es uns wert ist.



▶ **ERFRISCHUNGEN**

Bei Canada Life erleben Sie keine Durststrecken: Mitarbeitern stehen an allen Standorten ganztags Wasser, Kaffee und Tee kostenlos zur Verfügung.

DAS SAGEN unsere Mitarbeiter



WER KANN BESSER DARÜBER SPRECHEN, WAS CANADA LIFE ALS ARBEITGEBER BIETET, ALS DIE MITARBEITER SELBST? WIR HABEN NACHGEFRAGT UND VON VIELEN KOLLEGEN GANZ PERSÖNLICHE STATEMENTS ZUR ARBEIT IM UNTERNEHMEN ERHALTEN.



Melanie Roos, Referentin
Messen & Veranstaltungen

STUDIUM neben dem Beruf – keine leichte Aufgabe. Aber Canada Life gewährte mir die Flexibilität, die ich dafür brauchte!



Thomas Lerch, Manager
Produktmanagement

BEI CANADA LIFE KÖNNEN Studenten und Praktikanten Einblick ins Produktmanagement erhalten und Praxiserfahrung sammeln.



Heiko Hilbrecht, Training
Vertrieb

UNKOMPLIZIERT den Bereich wechseln. Chancen nutzen und Verantwortung übernehmen, das bedeutet für mich Canada Life. Danke!



Dominica Szoltysek, Auszubildende
Kauffrau für Versicherungen und Finanzen

MAN SPÜRT, dass Canada Life die Azubi-Förderung ernst nimmt. Mein Beruf ist vielseitig und ich kann mich aktiv einbringen.



Marco Leitner, Senior Referent
Investment Sales

FÜR MEINE AUSBILDUNG zum Aktuar hat mir Canada Life guten Rückhalt geboten und ein positives, angenehmes Umfeld.



Anja Steffen, Referentin Produkt- und
Investmentkommunikation

NACH MEINER AUSBILDUNG bin ich gerne hier geblieben. Mittlerweile widme ich mich sogar selbst dem Nachwuchs und bilde aus.



Silvia Rick, Leiterin
Markenkommunikation und Sponsoring

FAMILIE UND BERUF vereinbaren ist bei Canada Life möglich! Dafür bin ich sehr dankbar.



Gerhard Kimmel, Admin Trainer
Business Development-Training

WIR BIETEN ein vielfältiges Trainingsprogramm an. Für mich ist es eine großartige Aufgabe, diese Schulungen durchzuführen.



Dirk Vaterrodt, Vertriebsleiter
Nordrhein-Westfalen

CANADA LIFE HAT mir sehr gute Aufstiegschancen ermöglicht und meine persönliche Entwicklung immer unterstützt!

CANADA LIFE als Arbeitgeber

UNSERE MITARBEITER SIND MIT VIEL ENGAGEMENT DABEI, WENN ES DARUM GEHT, DIE ZUKUNFT UNSERER KUNDEN SICHERER ZU GESTALTEN. DIESEN EINSATZ WISSEN WIR ZU SCHÄTZEN – UND DAS ZEIGEN WIR IHNEN.



Im Interview:
Werner Löwen, Direktor
Vertriebsverwaltung & Personal.

WARUM SOLLTE MAN SICH DENN BEI DER CANADA LIFE BEWERBEN?

Canada Life ist ein junges Unternehmen, das weiter wachsen möchte. Unsere Mitarbeiter haben viele Möglichkeiten und Freiräume, diesen Wachstumsprozess mitzugestalten. Das macht Spaß, fördert Ideen und vor allem den Zusammenhalt untereinander. Viele unserer Mitarbeiter sind uns schon seit über fünfzehn Jahren treu. Wir freuen uns sehr darüber, dass sie sich bei uns wohlfühlen. Das zeigt uns, dass wir auf dem richtigen Weg sind.

WIE SCHAFFEN SIE ES, MITARBEITER SO LANGE ANS UNTERNEHMEN ZU BINDEN?

Wir legen sehr viel Wert auf ein freundliches und kollegiales Miteinander, das auch schon einmal über die tägliche Arbeit hinausgehen kann. Um den Teamgeist zu stärken und neuen Mitarbeitern die Integration zu erleichtern, nehmen wir beispielsweise gemeinsam im Team an Sportveranstaltungen wie dem HRS Business Run in Köln teil. Gleichzeitig möchten wir, dass unsere Mitarbeiter sich und ihre Arbeit geschätzt fühlen. So erhalten sie z. B. regelmäßig die Gelegenheit, sich bei einem gemeinsamen Frühstück auch mal direkt mit der Geschäftsleitung auszutauschen.

WO SIE SCHON BEIM THEMA GESCHÄFTSLEITUNG SIND: WIE HÄLT CANADA LIFE ES MIT HIERARCHIEN?

Bei Canada Life sind die Hierarchien flach. So können unsere Mitarbeiter eigenständig arbeiten, neue Ideen einbringen und schnell Verantwortung innerhalb ihres Fachbereichs übernehmen. Dabei stehen sie immer im direkten Austausch mit den Vorgesetzten. Führungskräfte werden bei uns in speziellen Führungskräftetrainings auf ihre Aufgaben vorbereitet – so können sie in Entscheidungssituationen einen kühlen Kopf bewahren und sich gleichzeitig um den Einsatz und die Förderung der eigenen Mitarbeiter kümmern. Ziele und Aufgaben werden von Führungskraft und Mitarbeiter gemeinsam festgelegt und regelmäßig in Quartalsgesprächen bewertet und gegebenenfalls angepasst. Das offene Miteinander hilft auch neuen Kollegen, schnell in ihre Aufgaben und unsere Unternehmenskultur hineinzuwachsen. Wir begleiten ihre Integration fachlich wie menschlich und fördern ihr Verständnis für interne Prozesse. Sie erhalten Feedback und Orientierungshilfen, die ihnen den Einstieg leicht machen.

GIBT ES DENN TROTZ FLACHER HIERARCHIEN AUFSTIEGSMÖGLICHKEITEN?

Da wir unsere Mitarbeiter stetig fördern und weiterbilden, haben sie optimale Aufstiegschancen innerhalb des Unternehmens. Schließlich kennen sie das Unternehmen mit seinen Abläufen und Prozessen von Kopf bis Fuß. Deshalb schreiben wir Vakanzen zuerst intern aus. So sind in der Vergangenheit sowohl im Außendienst als auch im Innendienst fast alle Leitungspositionen mit eigenen Mitarbeitern besetzt worden. Das Weiterbildungsangebot bei Canada Life ist individuell auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter sowie die Anforderungen innerhalb ihrer Aufgabengebiete zugeschnitten. Englischkurse sind dabei genauso möglich wie nebenberuflich zu studieren oder sich weiterzubilden. Dass wir ihnen dazu die nötige zeitliche Flexibilität geben, ist für uns selbstverständlich.

BEI ALLEM EHRGEIZ: WIE STEHT ES UM DIE WORK-LIFE-BALANCE IHRER MITARBEITER?

Wir achten sehr darauf, dass unsere Mitarbeiter einen angemessenen Freizeitausgleich zur Arbeit bekommen. Gleitzeit und Zeitkonto ermöglichen eine bedarfsgerechte Gestaltung der Arbeitszeit. Als familienfreundlicher Arbeitgeber bieten wir außerdem Teilzeitmodelle, mit denen sich Beruf und Familie problemlos miteinander vereinbaren lassen. Auch für die Gesundheit unserer Mitarbeiter sorgen wir: Während unserer Wellbeing-Wochen können sie sich eine Nackenmassage gönnen, am Obstkorb bedienen oder mittags einen frischen Salat genießen.



**DAS OFFENE
MITEINANDER HILFT
AUCH NEUEN KOLLEGEN,
SCHNELL IN IHRE
AUFGABEN UND UNSERE
UNTERNEHMENSKULTUR
HINEINZUWACHSEN.**

UNSERE GESCHICHTE

Von Kanada bis Deutschland

EINE LANGE REISE HABEN WIR BEREITS HINTER UNS, MIT BESTEN VORAUSSETZUNGEN SCHAUEN WIR EINER SPANNENDEN ZUKUNFT ENTGEGEN. KOMMEN SIE AN BORD UND GESTALTEN SIE DIE ZUKUNFT VON CANADA LIFE MIT!



Gründung der **CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY** in Hamilton, Ontario, durch Hugh C. Baker

1847

1903

1931

EINZUG in das neue Canada Life Gebäude in Toronto



2000 2001



DUBLIN

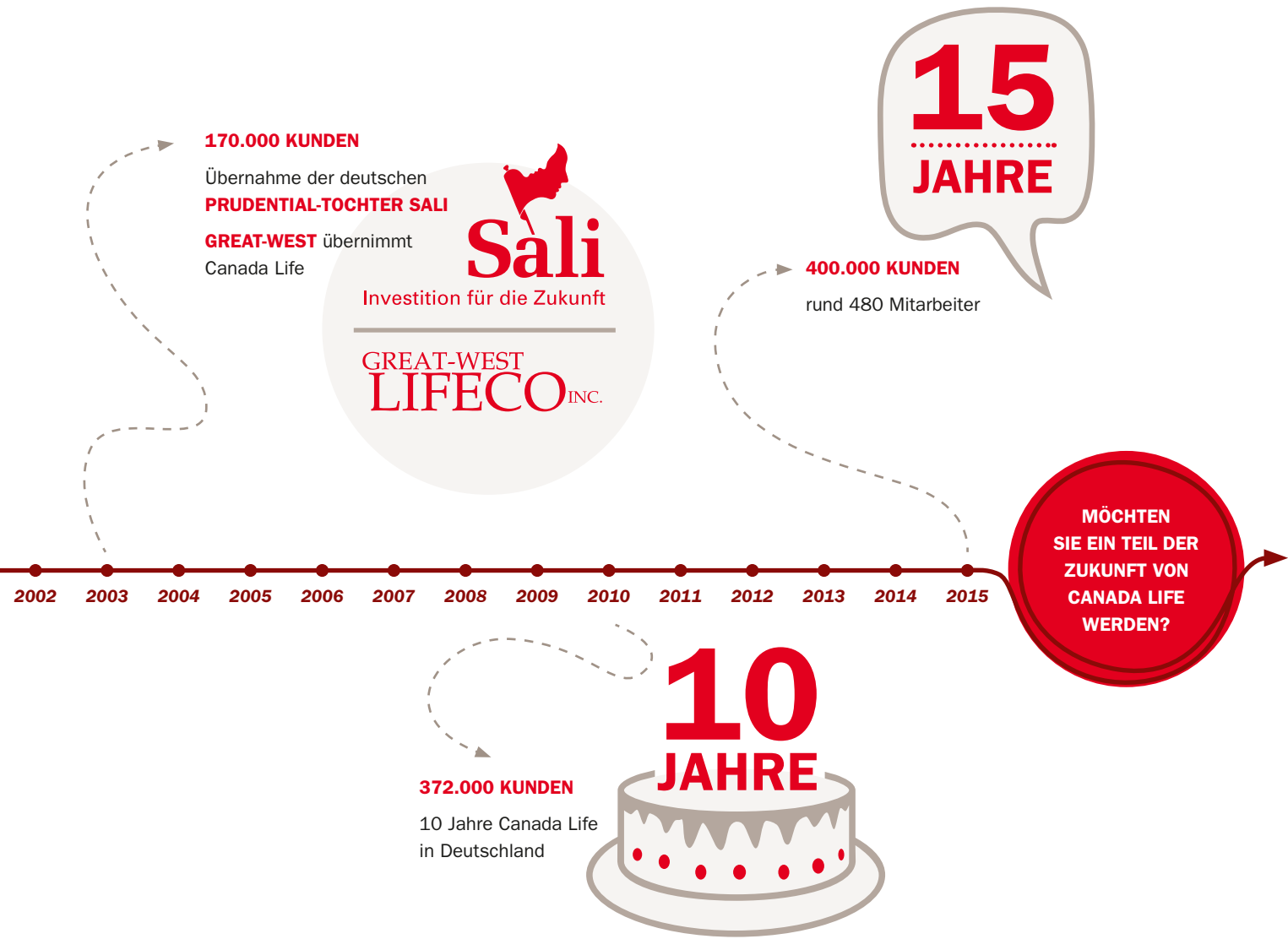
Gründung der **ERSTEN EUROPÄISCHEN TOCHTERGESELLSCHAFT** in Irland und Großbritannien



KÖLN

NEU-ISENBURG

EINTRITT in den deutschen Markt



170.000 KUNDEN

Übernahme der deutschen
PRUDENTIAL-TOCHTER SALI

GREAT-WEST übernimmt
Canada Life



Investition für die Zukunft

GREAT-WEST
LIFE CO INC.

15
.....
JAHRE

400.000 KUNDEN

rund 480 Mitarbeiter

MÖCHTEN
SIE EIN TEIL DER
ZUKUNFT VON
CANADA LIFE
WERDEN?

10
JAHRE

372.000 KUNDEN

10 Jahre Canada Life
in Deutschland



DIE STANDORTE DEUTSCHLAND



IRLAND



IHRE ANSPRECHPARTNER



▶ **WERNER LÖWEN,**
Direktor
Vertriebsverwaltung
& Personal



▶ **MARC HOCH,**
Senior Teamleiter
Personal Deutschland
& Ausbilder



▶ **RITA SCHUBERT,**
Personalreferentin

JETZT BEWERBEN!

Bewerben Sie sich online über unser Karriereportal oder senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an:
karriere@canadalife.de

Aktuelle Jobangebote finden Sie unter:
www.canadalife.de/karriere

Kein passendes Angebot dabei? Dann freuen wir uns auf Ihre **Initiativ-Bewerbung!**

Canada Life Assurance Europe plc

Niederlassung für Deutschland, Höninger Weg 153a
50969 Köln, HRB 34058, AG Köln, www.canadalife.de