

### EFFIZIENTE ALTERSVORSORGE



Steuer- und Sozialabgabensparnis für den Arbeitnehmer durch „Sparen aus dem Brutto“, die zum Aufbau der Betriebsrente genutzt wird. Lohnnebenkostensparnis für den Arbeitgeber.

### INDIVIDUELLE AUSGESTALTUNG



Bedarfsgerechte Optionen, beispielsweise Beitragsurlaub und einmaliges Vorziehen/ Hinausschieben des Rentenbeginns, erhöhen die Flexibilität und ermöglichen eine individuelle Vertragsgestaltung.

### HOHE ABLAUFWERTE



Mit dem Unitised-With-Profits-Prinzip (UWP-Prinzip) haben Sie die Chancen des Kapitalmarkts. Der Mischfonds mit etwa 50 % Aktienanteil kombiniert Garantien des UWP-Fonds zum Rentenbeginn.\* Durchhalten wird belohnt: Zusätzlich erhöhen Treueboni das Rentenvermögen langfristig.

### GARANTIERTE SICHERHEIT



Einen sicheren Vermögensaufbau ermöglichen die Wertzuwächse\*, die jedes Jahr gutgeschrieben werden. Das schützt die Altersvorsorge vor Kurseinbrüchen zum Rentenbeginn.

\*bei Erfüllung der bedingungsgemäßen Garantievoraussetzungen



### GERINGER VERWALTUNGSaufWAND



Eine garantierte Rentensteigerung von 1 % p.a. befreit den Arbeitgeber von seiner Anpassungsprüfungspflicht und sichert dem Arbeitnehmer die Kaufkraft seiner Betriebsrente.

### FINANZStärke



Canada Life überzeugt schon seit Jahren mit einer hervorragenden Finanzstärke – national wie international.

### MARKTOPTION



Neben den Rentenangeboten der Canada Life kann zum Rentenbeginn unter weiteren für Canada Life verfügbaren, ausgewählten Anbietern gewählt werden – so wird auch für die Zukunft volle Flexibilität gesichert.

Entscheidungsfreiheit  
zum Rentenbeginn

**MARKT-  
OPTION**

**DAS PRINZIP DES UWP-FONDS – TRANSPARENT UND FAIR**

**UWP verbindet Renditechancen mit Garantien.** Zum Rentenbeginn wird der tatsächliche Wert mit dem geglätteten Wert verglichen: Der höhere der beiden zählt, wenn die Garantievoraussetzungen erfüllt sind.



**5,7 %**  
p. a. seit  
Auflegung

Wichtige Hinweise  
Bitte beachten Sie die bedingungsgemäßen Garantievoraussetzungen. Die tatsächliche Wertentwicklung des GENERATION UWP-Fonds I zum Stand 28.02.2019 beträgt 5,7 % p. a. seit Auflegung am 31.01.2004

**SICHERHEIT FÜR DEN FALL DER FÄLLE**

**Die Berufsunfähigkeitsrente innerhalb des GENERATION business** entspricht in Bezug auf die Versicherungsleistungen der hohen Qualität unserer selbstständigen Berufsunfähigkeitsversicherung. So bietet die Zusatzoption ebenso ein garantiertes Preis-Leistungs-Verhältnis.

Bei Verträgen mit laufenden Beiträgen ist bei Wahl der Zusatzoption Berufsunfähigkeitsrente die Beitragsbefreiung bei Berufsunfähigkeit automatisch enthalten. Sollten Sie bedingungsgemäß berufsunfähig werden, übernimmt Canada Life die Beitragszahlung für den GENERATION business.

**BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE MIT GARANTIE**



ANBIETER	TARIF	TODESFALLSCHUTZ AUFSCHUBZEIT	GARANTIERTE ABLAUFLEISTUNG	MGL. ABLAUFLEISTUNG OHNE ÜBERSCHUSS	MGL. RENTE IM 1. JAHR (2056)
Canada Life	GENERATION business	Max(G,B)	145.083,00 €	399.674,00 €	1.274,37 €
Gothaer	GarantieRente Performance - FR17-14	Max(G,B)	107.093,00 €	344.161,00 €	1.228,24 €
Stuttgarter	DirektRente performance-safe - T88B0	G	118.992,00 €	335.718,00 €	1.104,00 €
HDI	TwoTrust Vario FRWL17	G	102.467,00 €	329.086,00 €	1.009,41 €
die Bayerische	Garantierente ZUKUNFT (gezillmert)	Max(G,B)	118.992,00 €	317.471,00 €	1.098,46 €
Alte Leipziger	ALfonds-bAV FR20	G	120.182,00 €	316.937,00 €	1.127,65 €
Württembergische	Genius Direktversicherung	G	118.992,00 €	307.137,00 €	1.227,37 €
Zurich Dt. Herold	Variolinvest Rente Premiumschutz	G	107.544,00 €	306.753,00 €	1.018,16 €
Volkswahl Bund	FWR mit V	Max(G,B)	95.194,00 €	271.751,00 €	936,49 €
ERGO Vorsorge	ERGO Betriebs-Rente Garantie	Max(G,B)	95.194,00 €	261.041,00 €	782,02 €

**Berechnungsgrundlage:**  
Auszug aus M&M Office  
Version 3.65.001, Abb. D  
V19028, Stand 04/2019,  
Sortierung nach Ablaufleistung  
ohne Überschüsse, ange-  
nommene Wertentwicklung  
6 % p. a. nach Fondskosten  
(netto), höchstmögliche  
Beitragsgarantie, Mann/Frau,  
30 Jahre, Laufzeit 37 Jahre,  
mtl. Beitrag 268 € ohne  
Dynamik, Todesfallleistung  
im Rentenbezug: 15 Jahre  
Rentengarantiezeit, dynami-  
sche Rente.

Canada Life Assurance Europe plc, Niederlassung für Deutschland, Höninger Weg 153a, 50969 Köln, HRB 34058, AG Köln, Telefon: 06102-30619-00, Telefax: 06102-30619-01, maklerservice@canadalife.de, www.canadalife.de

Canada Life Assurance Europe plc unterliegt der allgemeinen Aufsicht der Central Bank of Ireland und der Rechtsaufsicht der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin).

Diese Information ist nicht Bestandteil der Versicherungsbedingungen oder der gesetzlich vorgeschriebenen Informationen. Vertragsgrundlage sind ausschließlich die Versicherungsbedingungen des jeweiligen Tarifs.