



MARKETINGUNTERLAGE

DIE DIREKT- VERSICHERUNG

**MIT GERINGEM AUFWAND
ZU MEHR RENTE**

PROFITABEL MIT GERINGEM AUFWAND

Eine Direktversicherung rechnet sich. Mit Hilfe von Staat und Ihrem Chef können Sie Ihre Rente erhöhen und Ihren Lebensstandard sichern.

Denn als Arbeitnehmer, sogar als Teilzeitkraft und Minijobber, haben Sie einen Anspruch auf die hohen staatlichen Förderungen der „Betriebsrente“. Mit einer Direktversicherung können Sie mit geringem finanziellem Aufwand eine attraktive Zusatzrente aufbauen und sich so Ihren gewohnten Lebensstandard auch im Alter sichern. Und je früher Sie damit anfangen, desto höher wird später Ihre zusätzliche Rente sein.

UND SO FUNKTIONIERT DIE DIREKTVERSICHERUNG

Ihr Arbeitgeber zahlt die Beiträge für Ihre Direktversicherung direkt aus Ihrem Bruttolohn und beteiligt sich mit einem Zuschuss. Zusätzlich sparen Sie bis zu einer bestimmten Höhe Steuern und Sozialabgaben, die direkt in Ihre Rente fließen. Mit einem geringen Eigenaufwand können Sie so ein sattes Polster fürs Alter ansparen. Die Entscheidung für eine Direktversicherung zahlt sich also gleich doppelt für Sie aus.*

SO FUNKTIONIERT DIE ENTGELTUMWANDLUNG



Vereinfachte Darstellung zur Veranschaulichung

* Die spätere Leistung unterliegt der nachgelagerten Besteuerung.



Entscheidungsfreiheit
zum Rentenbeginn

**MARKT-
OPTION**

BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG MIT CANADA LIFE

Canada Life bietet Ihnen moderne Lösungen mit sinnvollen Garantien und bestmöglichen Renditechancen für Ihre Betriebsrente.

Das belegen auch die bisherigen Volatium®-Zertifizierungen des unabhängigen Analysehauses Morgen & Morgen. Eine sachwertorientierte Kapitalanlage mit gleichzeitiger hoher Flexibilität – genau das Richtige für Ihre bAV.

SO RECHNET SICH DIE ENTGELTUMWANDLUNG*

Mit einem monatlichen Nettoaufwand von nur ca. 65 € können Sie monatlich stolze 150 € in Ihrer Direktversicherung ansparen. Daraus ergibt sich bis zum Rentenalter mit 67 Jahren bei einer durchschnittlichen Wertentwicklung in Höhe von 6 % p.a. eine mögliche **Kapitalauszahlung von 152.364,39 €** oder eine mögliche **dynamische Monatsrente von 524,95 €** im Tarif GENERATION business.*

BLEIBEN SIE FLEXIBEL – AUCH ZUM RENTENBEGINN

Erst wenn es so weit ist, entscheiden Sie, ob Sie lieber lebenslang eine monatliche Rente beziehen möchten oder ob Sie sich das Kapital auf einen Schlag auszahlen lassen. Sie können auch einen Teil Ihres Geldes nehmen, sich davon einen Wunsch erfüllen und den Rest erhalten Sie als Rente. Den Rentenbeginn können Sie auch frei wählen – flexibel ab dem 62. Lebensjahr.

* Berechnungsgrundlage: Arbeitnehmer, 35 Jahre, ledig, kirchensteuerpflichtig, mtl. Bruttoeinkommen 3.000 €, mögliche Ablaufwerte mit 6 %, Rentengaranzzeit 15 Jahre, Stand 01/2019

SO VIELFÄLTIG WIE IHR LEBEN

Ob Hochzeit, Kinder, Haus oder ein neuer Job – Ihre Direktversicherung passt sich Ihren individuellen Lebensumständen an. Ganz so wie Sie es möchten.

DURCHSTARTEN IM NEUEN JOB

Wenn Sie Ihren Arbeitgeber wechseln, dann können Sie Ihren Vertrag einfach zum neuen Arbeitgeber mitnehmen. Denn der Gesetzgeber hat die Mitnahme für Sie geregelt. Es besteht sogar die Möglichkeit, das Vertragsguthaben auf das betriebliche Versorgungswerk Ihres neuen Arbeitgebers zu übertragen.

EINE PAUSE MACHEN

Sie sind in Elternzeit, arbeitslos oder länger krank und können oder möchten keine Beiträge zahlen? Kein Problem. Ihre Beiträge können Sie flexibel aussetzen und so einen Beitragsurlaub einlegen. Um die entstandene Beitragslücke wieder zu schließen, können Sie die Beiträge auch nachzahlen.

PLÖTZLICH BERUFSUNFÄHIG

Sollten Sie Ihren Beruf, z.B. krankheitsbedingt, nicht mehr ausüben können, bieten Ihnen die Zusatzoptionen Berufsunfähigkeitsrente und Beitragsbefreiung bei Berufsunfähigkeit finanzielle Sicherheit im Fall der Fälle.

FLEXIBEL EINZAHLN

Sie können unter Beachtung der Voraussetzungen zur Änderung der Beitragshöhe Ihren monatlichen Beitrag jederzeit erhöhen oder senken. Und wenn Sie Ihre Rente zusätzlich aufstocken möchten, dann können Sie auch flexibel Sonderzahlungen wie zum Beispiel Weihnachts- und Urlaubsgeld zuzahlen und damit gleichzeitig die jährlichen Steuervorteile einer Direktversicherung voll ausschöpfen.



**EINE DIREKTVERSICHERUNG
LOHNT SICH RICHTIG FÜR MICH!**

Dadurch spare ich nicht nur Steuern und Sozialabgaben, sondern ich spare auch quasi doppelt für meine Rente.

EIN FINANZSTARKER PARTNER

Vertrauen Sie Canada Life. Als Teil der Great-West Lifeco Inc. gehören wir zu einem der größten Versicherungs- und Finanzdienstleistungskonzerne weltweit. Über 170 Jahre Erfahrung sind die Basis für Ihre innovative und verlässliche Absicherung.

Die Finanzstärke der Canada Life, unsere Produkte und unser Service werden regelmäßig von führenden Ratingagenturen, der Fachpresse und in Befragungen top bewertet. Überzeugen Sie sich selbst!

Setzen Sie bei der betrieblichen Altersversorgung auf unsere Erfahrung, unsere ausgezeichneten Tarife, kompetente Ansprechpartner und einen starken Service. Setzen Sie auf Canada Life für Ihre bAV!



Detaillierte Informationen zur Finanzstärke der Canada Life finden Sie unter www.canadalife.de/ratings-auszeichnungen.

Diese Information ist nicht Bestandteil der Versicherungsbedingungen oder der gesetzlich vorgeschriebenen Informationen. Sie ersetzt weder eine ausführliche Beratung noch eine steuerliche Überprüfung. Bitte beachten Sie die Versicherungsbedingungen.

IHR PERSÖNLICHER ANSPRECHPARTNER

Canada Life Assurance Europe plc, Niederlassung für Deutschland
Höninger Weg 153a, 50969 Köln, HRB 34058, AG Köln
Telefon: 06102-30618-00, Telefax: 06102-30618-01
kundenservice@canadalife.de, www.canadalife.de

Canada Life Assurance Europe plc unterliegt der allgemeinen Aufsicht der Central Bank of Ireland und der Rechtsaufsicht der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin).